



Programa Talento Solidario

Poniendo en valor el talento, profesionalizando el Tercer Sector

Presentación de los resultados de la V Edición
2014-2015



“

Más de **1.700 proyectos sociales** y **10.470 profesionales** se han presentado a lo largo de las cinco ediciones celebradas

En la V Edición acudieron **550 organizaciones** y 2.300 profesionales para optar a los **13 proyectos seleccionados**

Cerca de 1,8 millones de personas se han visto beneficiadas, de forma directa e indirecta, gracias a los **64 proyectos sociales puestos en marcha**

”

La Fundación Botín presenta por quinto año consecutivo los resultados de su programa Talento Solidario. Una iniciativa que surgió en el año 2010 con la finalidad de impulsar a las organizaciones sociales para que puedan contratar a profesionales desempleados de alta cualificación, con el objetivo de crecer y poner en marcha proyectos sociales, profesionalizando así el Tercer Sector.

En esta V edición, la Fundación Botín ha seleccionado los 13 proyectos sociales que considera más innovadores y sostenibles en el tiempo y de gran impacto social y ha propuesto a los mejores profesionales que se encontraban puntualmente en situación de desempleo, para poder liderarlos, financiando el coste de su contratación durante un año, con posibilidad de prorrogarlo a dos.

El programa Talento Solidario se desarrolla a través de dos convocatorias diferentes: en un primer momento se convocan a las organizaciones sociales que quieran poner en marcha un proyecto innovador y necesiten contratar a un profesional para poder desarrollarlo y, posteriormente, se emplazan a profesionales en situación de desempleo, que tengan interés en trabajar en alguno de los proyectos sociales premiados en la convocatoria de organizaciones sociales.





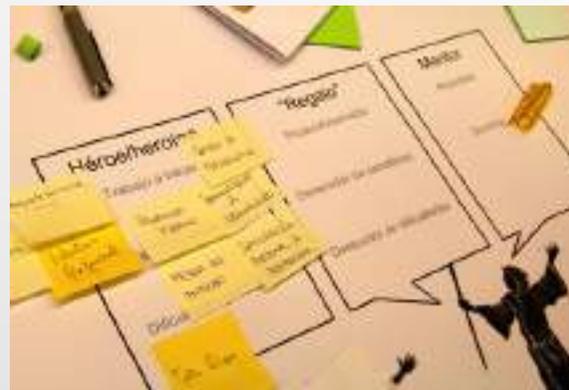
Resultados de la V convocatoria

» La V edición ha tenido una gran acogida entre las entidades sociales, habiéndose recibido un total de 550 proyectos, lo que aumenta el número de proyectos presentados con respecto a ediciones anteriores.

» Por tercer año consecutivo el Programa ha tenido ámbito nacional. Ha habido representación de entidades sociales de todas las comunidades autónomas, las más numerosas en Madrid, Barcelona, Sevilla y La Coruña.

» La convocatoria ha tenido gran éxito entre los profesionales, con 2.300 solicitudes recibidas, lo cual demuestra el interés de los profesionales por desarrollar su carrera en el Sector Social.

» Las áreas de actividad de los proyectos han sido fundamentalmente las relacionadas con: asistencia a colectivos marginados, atención a enfermos, discapacidad, infancia y juventud, cooperación internacional, inserción sociolaboral y salud.





Logros obtenidos con el Programa Talento Solidario

A lo largo de las cinco ediciones del programa se han alcanzado importantes logros en sus diferentes áreas de actuación:

» Para las organizaciones sociales:

- Se han presentado un total de 1.792 proyectos sociales, de las cuales 64 han sido premiados.
- Ha habido representación de todas las comunidades Autónomas excepto de las Islas Canarias.
- Adicionalmente, se está prestando servicio (formaciones, microconsultoría interna, coaching para gerentes de las organizaciones, encuentros profesionales etc....)

a un total de 2.702 entidades sociales

» Para los profesionales:

- Gracias al programa se ha generado empleo directo a 75 profesionales altamente cualificados de un total de 10.470 presentados (64 en las organizaciones premiadas y 11 en otras organizaciones sociales).
- Se ha prestado servicio (asesoramiento, encuentros profesionales etc.) a un total de 5.392 profesionales.
- Red Talento Solidario (incluye tanto a organizaciones como a los profesionales del programa)
- En la actualidad está formada

por 64 organizaciones sociales con sus correspondientes profesionales que lideran la puesta en marcha de sus proyectos sociales.

- Hasta un 80% de las entidades han establecido sinergias o colaboraciones con otras organizaciones de la Red

Durante las cinco ediciones del programa, los proyectos seleccionados han generado un fuerte impacto social. Hasta el momento cerca de 1,8 millones de personas se han visto beneficiadas, de forma directa e indirecta, gracias a los 64 proyectos sociales puestos en marcha.



El programa está altamente valorado por las entidades sociales. De ellas:

- » El 95% de ellas lo valora como bueno, muy bueno o excelente.
 - » El 81% considera que Talento Solidario mejora mucho o bastante los procesos de profesionalización.
- Además, el 68% de las entidades sociales han visto aumentado el número de beneficiarios.
- » El 77% crece en el entorno del 30%
 - » El 4% crece en el entorno del 75%
 - » El 8% duplica el número de usuarios
 - » El 12% atiende a un 300% más de usuarios
 - » El 66% de las entidades ha visto mejorada su visibilidad

En cuanto a la selección del profesional que se ocupa del proyecto elegido, el 90% de las

entidades se muestran conformes con la persona contratada. Hasta el 60% de las entidades continúan con el profesional, una vez concluida la ayuda económica de la Fundación Botín desde el comienzo de la I Edición.

En lo referente a los servicios ofrecidos a las entidades (formación, microconsultoría interna, coaching para gerentes de las organizaciones), el 100% de ellas lo considera excelente, muy bueno o bueno.

El 90% de las organizaciones sociales han podido garantizar la sostenibilidad de sus proyectos, habiendo encontrado otras formas de cofinanciación diferentes a la prestada inicialmente por la Fundación Botín.





Talento Solidario en cifras

	I EDICIÓN	II EDICIÓN	III EDICIÓN	IV EDICIÓN	V EDICIÓN	TOTAL
Profesionales inscritos	620	952	2.400	4.194	2.304	10.470
Profesionales contratados	12	14	13	12	13	64
Entidades presentadas	77	96	523	543	550	1.789
Entidades seleccionadas	12	14	13	12	13	64



Sectores de actividad de los proyectos sociales

AREA	COLECTIVO	NOMBRE ENTIDAD
Cooperación al desarrollo	Infancia	Global Play
	Jóvenes	Coopera ONGD
	Otros	Fabretto Meridional Mozambique Sur Recover. Hospitales para Africa
Cultura	Mayores	Alejandro de la Sota
	Otros	Amigos del Museo de America Amigos del Poular Felix Granda
Discapacidad	Accesibilidad	Cocemfe Cantabria
	Infancia	Tambien
	TL Personalidad	Amai
	Otros	Sindrome Down Cantabria



Sectores de actividad de los proyectos sociales

AREA	COLECTIVO	NOMBRE ENTIDAD
Educación	Infancia	Create
	Jóvenes	Helsinky
Emprendimiento	Jóvenes	Aje asturias
		Ashoka
		Junior achievement
		Hechos
Familia	Riesgo Exclusión	Feasic
	Otros	Familias Numerosas Mas Familia
Infancia	Infancia	Alia2
		Anar
		Atresmedia
Inserción Socio Laboral	Discapacidad	Integra
	Mayores	Altius Francisco de Vitoria



Sectores de actividad de los proyectos sociales

AREA	COLECTIVO	NOMBRE ENTIDAD
	Mujer	Ana Bella Madrina Redmadre
	Riesgo Exclusión	Alucinos Lasalle Asociacion Cantabra de Lucha Contra el Paro. Brumas Caritas Interparroquial de Gandia Cocina Economica de Santander Comunidad Incontro Esclat Exit Proyecto Hombre Raices
Naturaleza y medio ambiente	Naturaleza y medio ambiente	Felix Rodriguez de la Fuente
Salud	Infancia	Abracadabra Isabel gemio Juegaterapia Make a wish Menudos corazones Pablo horstmann Caico



Sectores de actividad de los proyectos sociales

AREA	COLECTIVO	NOMBRE ENTIDAD
		Contra el cancer de cantabria Debra piel de mariposa Ehas Intheos
Servicios ONG	Jóvenes	Coni
	Otros	Creas Fernando Pombo Hazloposible Inversión y Cooperacion
Voluntariado	Cooperación al desarrollo	Ciudad de la Esperanza y la Alegria
	Discapacidad	Best Buddies
	Mayores	Amigos de los Mayores Ceate. Aulas de la Tercera Edad. Harena
	Otros	Desarrollo y Asistencia



Entidades y profesionales premiados en la V Edición

» Fundación Atresmedia



La Fundación Atresmedia tiene como misión difundir conocimientos y facilitar experiencias que permitan a los niños vivir más felices y ser mejores ciudadanos. Sus valores son Transparencia, Honestidad, Participación, Innovación, Vocación Didáctica y Espíritu Lúdico.

Página web:
<http://www.antena3.com/fundacion/>

• **Proyecto Presentado:** “Juntos por la Educación” es un proyecto de sensibilización social que tiene como propósito unir fuerzas entre todos aquellos agentes que pueden contribuir a la mejora de la sociedad educativa y bajo el lema ‘Juntos x la Educación’ quieren llegar al máximo número de profesores, centros educativos, empresas, fundaciones y ONGs, sin olvidarse de los protagonistas del ámbito educativo: los estudiantes.

• **Perfil Profesional Solicitado:** Técnico de Fundraising y captación de fondos. El

profesional que se ha incorporado a esta entidad es Alberto Rodríguez Aparicio.

» Asociación Cántabra de Lucha Contra el Paro



La Asociación Cántabra de Lucha contra el Paro surge en el año 1989. Su misión es trabajar por la inserción sociolaboral de personas que se encuentran en situación de riesgo, conflicto y/o exclusión social, mediante



acciones de orientación, intermediación, acompañamiento y formación.

Página web:

<http://www.actiweb.es/brumas/>

» Confederación CEATE (Confederación Española de Aulas de Tercera Edad):



Entidad sin ánimo de lucro de ámbito nacional, con treinta años de existencia que viene trabajando con y para las personas mayores desde la cultura, por la cultura y para la cultura. Trabaja para la promoción y desarrollo de las “Aulas de Tercera Edad” en su conjunto en el Estado Español y la creación de nuevas Aulas allí donde no existan o se necesiten, el desarrollo de programas de Voluntariado Cultural de Mayores, la realización de programas, proyectos y actividades que abarquen todo el territorio nacional, etc.

Página web: <http://ceate.es/es>

• Proyecto Presentado:

“Empresa de Inserción BRUMAS”, es un proyecto de nueva creación que pretende la puesta en marcha de una Empresa de Inserción en la entidad, como herramienta eficaz para combatir la exclusión social y la posterior colocación de estos colectivos en empresas convencionales o en proyectos de autoempleo.

• Perfil Profesional Solicitado:

Responsable del análisis y diseño de la implantación de una empresa de inserción. El profesional que se ha incorporado a esta entidad es Mar Escudero Hernando.

• Proyecto Presentado:

“Voluntarios Culturales Mayores para enseñar los Museos de España”. Programa de voluntariado cultural de mayores a través del cual personas mayores, convenientemente preparadas, pueden enseñar de forma voluntaria y altruista los Museos y el Patrimonio Histórico-Artístico español a los niños y jóvenes estudiantes y a los grupos de adultos y jubilados que se acerquen a visitarlos.

Responde a dos necesidades: por un lado aprovecha el talento sénior y por otro da cobertura a los museos españoles que no cuentan con personal para transmitir y enseñar al público visitante las inmensas riquezas culturales, histórico-artísticas y científicas que encierran entre sus paredes.



• **Perfil Profesional Solicitado:**

Responsable comercial de la entidad. El profesional que se ha incorporado a esta entidad es Teresa Gómez Díaz.

» **Fundación Ciudad de la Esperanza y la Alegría:**



La Fundación Ciudad de la Esperanza y Alegría, fue creada en el año 2001 bajo los principios espirituales de la Madre Teresa de Calcuta y se caracteriza por su compromiso con las personas más desfavorecidas, sin distinción de origen, creencias, etnias, culturas, razas ni género, tratamos de ayudarlas a transformar su pobreza en autosuficiencia, intentando proporcionarles la posibilidad de ser artífices de su propio destino. La Fundación tiene como misión fundamental la

EDUCACIÓN, sin perder de vista alimentar y curar a los menores y adultos con los que trabajan. La educación es la vía para salir de la pobreza y gracias a ella se genera esperanza y se crea futuro.

Página web:

<http://www.fcesperanzayalegria.org/>

• **Proyecto Presentado:** “Acción voluntaria”, un programa de voluntariado personalizado e innovador al servicio de las personas y para las personas. Con el pretenden mejorar su Área de Voluntariado debido a la creciente demanda de voluntarios que actualmente atiende la entidad. Diseño e implementación de un Programa de voluntariado basado en itinerarios personalizados para satisfacer las necesidades de cualquier voluntario, teniendo en cuenta sus conocimientos, habilidades, gustos y expectativas.

• **Perfil Profesional Solicitado:**

Responsable del voluntariado. El profesional que se ha incorporado a esta entidad es Ana Pacheco Picazo.

» **Asociación CONI:**



Asociación CONI es una ONG española, independiente, plural y sin ánimo de lucro, cuyo objetivo es la Cooperación Internacional al Desarrollo en Guatemala, principalmente mediante:

- El apoyo a iniciativas autóctonas de desarrollo integral dirigidas a la promoción social de los grupos de población más desfavorecidos.
- La creación y el fortalecimiento de redes locales para la formación y promoción de capital humano, orientadas a generar un desarrollo sostenible e independiente.

Página web:



<http://www.asociacionconi.org/>

• **Proyecto Presentado:**

“muchosmas.org” a través del cual quieren implementar una plataforma de fundraising online mezclando los conceptos de crowdfunding y red social orientada jóvenes de entre 20 y 40 años, para involucrarles en proyectos de cooperación al desarrollo, para la escolarización de 7.000 niños guatemaltecos. basado en itinerarios personalizados para satisfacer las necesidades de cualquier voluntario, teniendo en cuenta sus conocimientos, habilidades, gustos y expectativas.

• **Perfil Profesional Solicitado:**

Director del proyecto. El profesional que se ha incorporado a esta entidad es Nicolás García-Amado Sagardía.

» **Fundación Créate:**



La Fundación Créate es una iniciativa de la sociedad civil para promover una cultura emprendedora desde la escuela. Contribuyen a la formación de personas con ilusión, capaces de generar ideas y de creer en sí mismas para llevarlas a cabo. Desarrollan programas educativos para el fomento de la cultura emprendedora desde la escuela.

Página web:

<http://www.fundacioncreate.org/>

• **Proyecto Presentado:**

“Escuela de Formadores Créate”, pretende crear la primera escuela de España que ofrecerá a docentes de centros educativos de toda tipología,

formación en metodologías transformadoras que le permitan innovar en su labor y a la vez asegurar su cumplimiento con los objetivos y contenidos curriculares.

• **Perfil Profesional Solicitado:**

Coordinador de la Escuela de Formación de la Fundación Créate. El profesional que se ha incorporado a esta entidad es Almudena Martínez Ferrer.

» **Asociación ESCLAT:**



La Asociación Esclat, es una entidad no lucrativa, miembro de las federaciones DINCAT, ECOM y FEPCCAT, con una finalidad claramente social, que tiene como objetivos:



- Potenciar al máximo las posibilidades de desarrollo de las personas con parálisis cerebral y otras discapacidades similares.
- Favorecer su inclusión familiar y social.
- Promover servicios para la atención e integración social de las personas con parálisis cerebral y discapacidades similares a lo largo de todas las etapas de la vida.

Su misión es mejorar la calidad de vida de las personas con parálisis cerebral y otras discapacidades similares y de sus familias.

Página web: <http://es.esclat.info/>

• **Proyecto Presentado:** “Nuevo impulso al departamento de I+D+I en el CEE Esclatec”.

Quieren dar un nuevo impulso a su Departamento de I+D+i del Centro Especial de Empleo ESCLATEC, dedicado al diseño y la producción de productos, con tecnología y patentes

propias, para el sector de las ayudas técnicas a las personas con discapacidad y para los sectores industrial, logístico y energético.

• **Perfil Profesional Solicitado:** Ingeniero de sistemas electrónicos para el departamento de I+D+I. El profesional que se ha incorporado a esta entidad es Ariadna Medrano Belmonte.

» **Fundación INTHEOS:**



La Fundación INTHEOS es una institución privada sin ánimo de lucro, constituida en el año 2010 por un prestigioso equipo médico

en el ámbito de la investigación biomédica en Oncología. Su ámbito de actividad acoge todo el territorio español y posee una importante proyección nacional e internacional en I+D+i.

Uno de los programas principales de la Fundación INTHEOS consiste en proporcionar a los

pacientes oncológicos la posibilidad de, potencialmente, recibir un enfoque terapéutico individualizado de su enfermedad a través del análisis molecular del genoma de su tumor, siempre en coordinación con sus oncólogos.

Página web: <http://www.intheos.org/>

• **Proyecto Presentado:** “Terapia personalizada en el tratamiento del cáncer”, se pretende establecer un programa multidisciplinario y global de tratamiento personalizado del cáncer.



- Perfil Profesional Solicitado:

Coordinador de Fundraising. El profesional que se ha incorporado a esta entidad es Cristina Hernández Benito-Delgado.

» Fundación Juegaterapia:



La Fundación tiene con fin mejorar la calidad de vida de los niños hospitalizados, a través de la entrega gratuita de cualquier tipo de video consolas y favorecer la humanización de los entornos sanitarios a través de intervenciones psicosociales orientadas a promover el juego, la creatividad y el arte como recurso

de bienestar para estos pacientes. Su misión es conseguir que los niños con cáncer puedan olvidarse un poco de sus tratamientos y que el tiempo pase un poquito más rápido en cada habitación de hospital.

Página web:
<https://www.juegaterapia.org/>

- Proyecto Presentado: “El Jardín de mi Hospi”, construcción de jardines en las azoteas de los hospitales para que los niños hospitalizados en largos periodos de tiempo, puedan salir al exterior y contar con un espacio verde propio y les permita así “escapar” de los edificios hospitalarios.

- Perfil Profesional Solicitado: Director de marketing. El profesional que se ha incorporado a esta entidad es Anna Rubau Carreras.

» Fundación Pablo Horstmann:



La Fundación Pablo Horstmann se constituyó en 2007 con la misión de confortar, transmitir esperanza y alegría, mejorar la calidad de vida y asistir a los más necesitados, sobre todo cubriendo las necesidades más básicas de niños y jóvenes. Lo han comenzado a realizar mediante la cooperación para el desarrollo sanitario y educativo en países en vías de desarrollo, concretamente en la construcción de un hospital pediátrico y dos escuelitas preescolares en Kenia, y en la dirección de un orfanato y una clínica en Etiopía. También a través de la asistencia de sectores desprotegidos de la sociedad española, sobre todo en el voluntariado en Madrid.



Página web:

<http://www.fundacionpablo.org>

- Proyecto Presentado:

“Convertir la clínica pediátrica Let Children Have Health en Meki, Etiopía, en el hospital de referencia Pediátrico de la Región”. Se trata de transformar la clínica de Meki (Etiopía) en un hospital pediátrico de referencia para llegar a un mayor número de niños, dándoles tratamiento, seguimiento y operaciones in situ.

- Perfil Profesional Solicitado:

Responsable de Captación de Fondos. El profesional que se ha incorporado a esta entidad es Isabel López Gordo.

» Fundación Fernando Pombo:



La Fundación Fernando Pombo nace con el objetivo de salvaguardar y promover los derechos humanos y fomentar los valores que contribuyen al desarrollo integral de la persona, como la igualdad y la solidaridad. Sus fines se basan en la defensa y promoción de la justicia y el Estado de derecho así como de los derechos fundamentales y los valores democráticos tanto en el ámbito nacional como en el internacional. La fundación tiene como objeto el fomento y difusión de los valores, disciplinas y manifestaciones que favorecen el desarrollo integral de la persona, como la educación, la formación, el deporte, la cultura, la competencia, la solidaridad y la creatividad en sus distintas manifestaciones.

Página web:

<http://www.fundacionpombo.org/>

- Proyecto Presentado: “Canal Pro Bono”,

tiene por objeto promover la asistencia jurídica gratuita y la formación jurídica a entidades sin ánimo de lucro y/o sus colectivos desfavorecidos que no puedan ser beneficiarias del Turno de Oficio ni del Servicio de Orientación Jurídica Gratuita de los Colegios de Abogados.

El CANAL PRO BONO centra su atención en:

- a) Asesoría jurídica gratuita a ENL
- b) Formación en aspectos jurídicos a ENL y/o sus beneficiarios;
- c) Formación en Responsabilidad Social Abogacía (RSA) a estudiantes de derecho.

- Perfil Profesional Solicitado:



Coordinador del proyecto Canal Pro Bono. El profesional que se ha incorporado a esta entidad Ana Higuera Garrido.

» Fundación Recover:



La Fundación Recover trabaja por la profesionalización del sector sanitario y la accesibilidad de la salud en las zonas del mundo más desfavorecidas. Desarrolla su trabajo gracias al apoyo de voluntarios particulares en España y en África que participan en los diferentes proyectos desde su definición hasta su puesta en marcha.

Página web:
<http://www.fundacionrecover.org/>

• **Proyecto Presentado:**
“PROYECTO SALUD 2.0”: Que consiste en dar formación continua a médicos africanos. Surge de la necesidad de formación de los médicos africanos a través de la Red social Científica MEDTING que permite conectar médicos africanos con médicos especialistas voluntarios españoles, consiguiendo un doble objetivo: prestar apoyo y formación a los médicos africanos e involucrar a los médicos españoles en acciones de voluntariado en África.

• **Perfil Profesional Solicitado:**
Responsable de captación de fondos. El profesional que se ha incorporado a esta entidad Adelina Gómez Monteagudo.

» Fundación Redmadre:



REDMADRE es una Fundación creada en 2007 con el propósito de activar una Red solidaria de apoyo, asesoramiento y ayuda a la mujer para superar cualquier conflicto surgido ante un embarazo imprevisto, en toda España. Cada año atiende a más de 1.000 mujeres y más del 80% de las que estaban pensando abortar han decidido continuar con su embarazo. Realizan más de 50 cursos de formación para 800 voluntarios, cada año.

Página web:
<http://www.redmadre.es>.

• **Proyecto Presentado:**
“Voluntarios Solidarios”, por el que pretenden consolidar una red de voluntarios para dar respuesta a las necesidades solicitadas por las mujeres embarazadas en riesgo de



exclusión social. Pretende dar un trato personalizado a cada mujer, ofreciéndole no sólo apoyo económico y material, sino también favoreciendo su integración social.

• Perfil Profesional Solicitado:

Coordinador del voluntariado. El profesional que se ha incorporado a esta entidad Cristina Miró-Granada.



Sobre Talento Solidario

El programa TALENTO SOLIDARIO contribuye a profesionalizar y dinamizar el Tercer Sector apoyando, por un lado, la contratación de profesionales cualificados desempleados en organizaciones sociales y por otro lado, fomentando el trabajo en Red dentro del Tercer Sector al ofrecer formación y determinados servicios que ayuden a las organizaciones sociales a mejorar en su proceso de profesionalización.

La crisis económica global, los recientes recortes en el Tercer Sector y la pérdida de capacidad de movilización de las ONG españolas ante la aparición de otras plataformas sociales, nos demuestra que existe una necesidad de las organizaciones de adaptar su trabajo al entorno

cambiante. Ante esta situación, se ha iniciado una movilización hacia la profesionalización del Tercer Sector.

Por ello, con esta iniciativa de empleabilidad, la Fundación Botín quiere convertirse en impulsora de este nuevo modelo productivo inyectando más de un millón de euros (2010-2015) ya que ya representa el 11% del P.I.B., concentra el 10% del empleo en España y que invierte más de 8.000 millones de euros al año en fines de interés general a través de unas 370.000 instituciones de economía social que trabajan en España.

Así el Programa Talento Solidario quiere contribuir a:

- Ayudar a las organizaciones a hacer realidad sus proyectos

(inyectando talento y recursos en sus organizaciones) y acompañarlas en su proceso de profesionalización.

- Ampliar la cobertura de personas, entidades y empresas que se van a beneficiar por la ejecución de nuevos proyectos.
- Impulsar proyectos en los que las empresas se sientan involucradas, sensibilizando así al tejido empresarial.
- Fomentar el trabajo colaborativo en Red entre todas las organizaciones.
- Poner en valor el talento que actualmente se encuentra fuera del mercado laboral prestando apoyo al profesional desempleado.



El programa está dirigido a:

» Las entidades sin ánimo de lucro que:

- Tengan su sede social en España.
- Cuente con un mínimo de tres años de antigüedad desde su constitución.
- No superen un volumen de ingresos anuales superior a un millón y medio de euros.
- Presenten un proyecto innovador en la entidad relacionado con cualquier sector de actividad (cultura, educación, investigación, empresa, salud, etc.) para ser liderado por el profesional que se incorpore a su organización.

» Los profesionales que:

- Se encuentren en situación actual de desempleo.
- Dispongan de una titulación universitaria adecuada al perfil propuesto por la organización que esté acreditada por una universidad española o extranjera, siempre que haya sido debidamente homologada en España.
- Tengan experiencia laboral previa acreditada en cualquier sector de actividad de, al menos, cinco años.



Criterios de selección de los proyectos sociales

» Grado de innovación:

Proyectos que dinamicen el Tercer Sector, utilicen una metodología innovadora y mejoren la eficiencia y la rentabilidad de la inversión, además de cubrir la necesidad social de forma novedosa, creativa y diferente. Con capacidad de abrir camino a otras entidades.

» Sostenibilidad:

Proyectos que incluyan un plan de continuidad en el que se asegure su sostenibilidad a medio y largo plazo. Su viabilidad deberá estar garantizada independientemente de la financiación aportada por la

Fundación Botín. Para ello, se valoran otros medios de financiación, el coste total del proyecto y las entidades colaboradoras de la entidad.

» Alto grado de necesidad:

Proyectos dirigidos a dar respuesta a las necesidades identificadas en las personas atendidas, y no cubiertas hasta ahora. Debe fundamentarse en una identificación de necesidades objetivas y dichas necesidades deben definir y justificar el motivo del proyecto. Para ello se tiene en cuenta el número de beneficiarios totales del proyecto y que existan escasas entidades que cubran la misma necesidad.

» Viabilidad Técnica:

Proyectos que garanticen su viabilidad social, técnica y económica con indicadores de medición concretos. Que presenten coherencia y correspondencia entre las acciones diseñadas y los objetivos marcados, además de ser complementarios a otros proyectos o programas propios de la entidad.

» Comunicación:

Proyectos que presenten un plan de difusión que asegure su impacto social así como las aplicaciones tecnológicas utilizadas para su difusión.



Red Talento Solidario

Para aunar los esfuerzos de todas estas organizaciones del Programa en pos de la profesionalización y la mejora de su gestión interna, la Fundación Botín ha puesto en marcha la Red de Talento Solidario formada actualmente por 64 instituciones sociales con sus profesionales correspondientes.

Una RED que es una vía de aprendizaje de experiencias y conocimientos que pretende ayudar a mejorar la profesionalización de cada una de estas organizaciones con un espacio físico de referencia como es la sede de la fundación Botín en Madrid y un espacio on line donde poder conectarse (grupo linkeding Talento Solidario y “El Blog Talento Solidario”, que funciona como un espacio para

generar debate y reflexión, donde compartir experiencias y comentar noticias de interés sobre el sector).

Desde la RED TALENTO SOLIDARIO fomentamos LA INNOVACION como elemento clave de las organizaciones, impulsando en éstas una cultura innovadora y una actitud constante de mejora y cambio en la manera de trabajar con el objetivo de que sean capaces de adaptarse al nuevo entorno.

La Red es un lugar de encuentro donde las organizaciones sociales reciben:

» Formación:

Para impulsar una dinámica y un espíritu de aprendizaje y

formación conjunta a través de talleres de trabajo a lo largo del año donde participan todas las organizaciones sociales miembros de la Red.

» Un servicio de diagnóstico y asesoramiento interno a la entidades:

Diseñado para ayudar a las organizaciones a detectar posibles deficiencias y proponer áreas de mejora de cara a optimizar su proceso de gestión interna.

Este servicio es gratuito y voluntario para las entidades y consiste en un proceso de diagnóstico que proporcionará una visión global del estado en el que se encuentra la organización en relación a 5 áreas para el óptimo funcionamiento de la organización:



- Planificación estratégica
- Organización interna de los procesos y gestión del equipo humano
- Comunicación interna y externa
- Plan de Actividad Comercial

La Técnica del coaching grupal utilizada en el focus-grpup prepara a la organización para abordar un plan de actuación con acciones definidas y propuestas por toda la plantilla implicando así a toda la organización.

» Un servicio de coaching a los directores de las organizaciones:

Dirigido a los directores y gerentes de las organizaciones. Dicho proceso, tiene por objetivo alcanzar el máximo potencial de desarrollo de las personas que dirigen la organización con el objetivo de superar las barreras detectadas y el cumplimiento de

los objetivos y metas propuestas.

» Crear sinergias y colaboraciones:

Para promover el networking y el trabajo en Red a través de espacios on line, la Comunidad TALENTO SOLIDARIO está conectada a través de varias plataformas: el blog TALENTO SOLIDARIO (<http://blog.talentsolidario.org>), Grupo LinkedIn TALENTO SOLIDARIO y Twitter@talentsolidario así como espacios físicos en la sede de la Fundación Botín, diseñados específicamente como lugar de encuentro y trabajo compartido y networking entre las organizaciones de la Red. Habrá 2 Encuentros de Networking al año.

» Invitaciones a eventos y encuentros profesionales:

Con el objetivo de apoyar la profesionalización del Tercer

Sector o la búsqueda de empleo en el mismo. Estos encuentros serán de carácter abierto para todas aquellas entidades o potenciales profesionales que hayan tenido interés en el programa. Habrá cuatro encuentros a lo largo del año y dos eventos institucionales a comienzo y finales de año para la apertura de la edición correspondiente y la presentación de las entidades y profesionales premiados en esa edición.

» Posicionamiento y visibilidad externa por la agencia de comunicación:

Ayudamos a las organizaciones a adquirir mayor visibilidad y posicionamiento externo en medios de comunicación escritos y audiovisuales.



Entidades premiadas a lo largo de las v ediciones (Red Talento Solidario)

I Edición	ASHOKA COCINA ECONOMICA DE SANTANDER FEDERACION ESPAÑOLA DE FAMILIAS NUMEROSAS FUNDACIÓN ANAR FUNDACIÓN CAICO FUNDACIÓN FELIX GRANDA FUNDACIÓN HAZLOPOSIBLE FUNDACIÓN INTEGRA FUNDACIÓN MASFAMILIA FUNDACIÓN MENUDOS CORAZONES FUNDACIÓN MERIDIONAL FUNDACIÓN SÍNDROME DE DOWN DE CANTABRIA FUNDACION IUVE FUNDACION SOCIAL BID
II Edición	AECC DE CANTABRIA ASOCIACIÓN ALUCINOS-LASALLEASOCIACIÓN AMIGOS DEL PAULAR ASOCIACIÓN EL ARENAL DE CANTABRIA ASOCIACIÓN HELSINKI-ESPAÑA ASOCIACIÓN PROYECTO HOMBRE COCEMFE-CANTABRIA FUNDACIÓN AMIGOS DE LOS MAYORES FUNDACIÓN EHAS FUNDACIÓN ISABEL GEMIO FUNDACIÓN JUNIOR ACHIEVEMENT FUNDACIÓN MADRINA FUNDACIÓN MOZAMBIQUE SUR FUNDACIÓN RAÍCES



Entidades premiadas a lo largo de las v ediciones (Red Talento Solidario)

III Edición

ASOCIACION AMIGOS DEL MUSEO DE AMERICA
ASOCIACION CARITAS INTERPARROQUIAL DE
GANDIA
ASOCIACION COOPERA ONGD JÓVENES PARA LA
COOPERACIÓN INTERNACIONAL AL DESARROLLO
ASOCIACION HECHOS
ASOCIACION JOVENES EMPRESARIOS PRINCIPADO
DE ASTURIAS
FUNDACION ABRACADABRA
FUNDACION ALEJANDRO DE LA SOTA
FUNDACION ALIA2
FUNDACION ALTIUS MANO AMIGA
FUNDACION ANA BELLA
FUNDACION EDUCACION ASISTENCIA SOCIAL Y
CULTURA
FUNDACIÓN GLOBAL PLAY
FUNDACION INVERSION Y COOPERACION
FUNDACIÓN IUVE

IV Edición

FUNDACIÓN EXIT
FUNDACIÓN FÉLIX RODRIGUEZ DE LA FUENTE
FUNDACIÓN CREAM VALOR SOCIAL
FUNDACIÓN MAKE A WISH SPAIN ILUSIONES
ASOCIACIÓN DEBRA ESPAÑA
FUNDACIÓN FABRETTO
ASOCIACIÓN AMAI-TLP
FUNDACIÓN DESARROLLO Y ASISTENCIA
FUNDACIÓN BEST BUDDIES ESPAÑA
FUNDACIÓN HARENA
COMUNIDAD INCONTRO
FUNDACIÓN TAMBIÉN



Entidades premiadas a lo largo de las v ediciones (Red Talento Solidario)

V Edición

CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE AULAS DE LA
TERCERA EDAD, CEATE
FUNDACIÓN ATRESMEDIA
ASOCIACIÓN ESCLAT
FUNDACIÓN CIUDAD DE LA ESPERANZA Y LA
ALEGRÍA
FUNDACIÓN REDMADRE
ASOCIACIÓN CONI
FUNDACIÓN CREATE
RECOVER. HOSPITALES PARA ÁFRICA
FUNDACIÓN JUEGATERAPIA
ASOCIACIÓN CÁNTABRA DE LUCHA CONTRA EL
PARO. BRUMAS
FUNDACIÓN INTHEOS
FUNDACIÓN PABLO HORSTMAN
FUNDACIÓN FERNANDO POMBO



FUNDACIÓN
BOTÍN