

# Programa Talento Solidario

*Poniendo en valor el talento, profesionalizando el Tercer Sector*



FUNDACIÓN  
BOTÍN

Presentación de las organizaciones  
sociales y los profesionales de la IV Edición  
2013-2014



## 543 organizaciones y 4.194 profesionales presentados a la IV Edición

La Fundación Botín presenta por cuarto año consecutivo los resultados de su programa Talento Solidario. Una iniciativa que surgió en el año 2010 con la finalidad de impulsar a las organizaciones sociales para que puedan contratar a profesionales desempleados de alta cualificación que les ayuden a crecer y poner en marcha proyectos sociales, profesionalizando así el Tercer Sector.

La Fundación Botín ha seleccionado aquellos proyectos sociales que considera más innovadores y sostenibles en el tiempo con gran impacto social, y ha propuesto a los mejores profesionales en situación de desempleo, para poder liderarlos, financiando el coste de su contratación durante el plazo de un año con posibilidad de prórroga a dos.

El programa se desarrolla a través de dos convocatorias distintas: una primera, para organizaciones sociales que quieran poner en marcha un proyecto innovador y necesiten para ello contratar a un profesional para poder desarrollarlo y otra posterior, para profesionales en situación de desempleo, que tengan interés en trabajar en alguno de los proyectos sociales premiados en la convocatoria de organizaciones sociales.

### Resultados de la convocatoria:

- Por segundo año consecutivo el Programa ha tenido ámbito nacional habiéndose presentado **entidades sociales de todas las comunidades autónomas**. Por proyectos, las provincias que han tenido mayor representación han sido Madrid (28,73%), Barcelona (9,2%), Sevilla (3,4%), Valencia (3,4%) y Zaragoza (3,2%).
- La convocatoria ha tenido un éxito sin precedentes: se han recibido **más de 4.700 solicitudes entre proyectos sociales y profesionales** (543 organizaciones sociales y 4.194 profesionales más del doble que el pasado año).
- Espectacular **incremento del número de profesionales** presentados respecto de la anterior convocatoria (un 75% más de solicitudes que en la anterior convocatoria, (2.400), lo que supone la confirmación de que los profesionales apuestan cada vez más por el Tercer Sector como una alternativa seria para el desarrollo de su carrera profesional.
- Los **perfiles profesionales** que han recibido el mayor número de solicitudes son: captador de fondos, gestor de proyectos, responsable de evaluación de voluntarios y director de inversiones sociales.
- **Madrid, Málaga y Valencia** son las provincias con mayor número de solicitantes.
- De los 543 proyectos presentados, un **71,85%** pertenece a **asociaciones** y un **28,5%** a **fundaciones**.

— Los proyectos premiados en esta VI Edición trabajan en los siguientes **ámbitos de actuación**:

- Proyectos Asistenciales
- Proyectos de Implementación de nuevas Tics
- Proyectos de Voluntariado
- Proyectos sobre Emprendimiento Social y fomento del empleo
- Proyectos de Educación

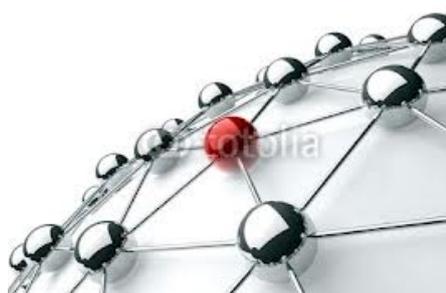
## Alcance del programa:

Hasta ahora, más de 1,6 millones de personas se han visto beneficiadas, de forma directa e indirecta, gracias a los 53 proyectos sociales innovadores puestos en marcha por el programa y al servicio que se ha prestado a más de 280 entidades. En las cuatro primeras ediciones se han generado 62 puestos de trabajo directos, para los que se presentaron un total de 8.166 profesionales altamente cualificados que estaban en paro. Igualmente 53 organizaciones sociales son las premiadas a lo largo de estas cuatro ediciones de entre las 1.239 presentadas.

ESTADÍSTICAS	I EDICIÓN	II EDICIÓN	III EDICIÓN	IV EDICIÓN	TOTAL
Profesionales inscritos	620	952	2.400	4.194	8166
Profesionales contratados	14	14	13	12	53
Entidades presentadas	77	96	523	543	1.239
Entidades seleccionadas	14	14	13	12	53

El 93% de las organizaciones sociales que han sido seleccionadas hasta ahora han podido garantizar la sostenibilidad de sus proyectos, habiendo encontrado otras formas de cofinanciación diferentes a la prestada inicialmente por la Fundación Botín. Asimismo, esas entidades han experimentado un incremento medio del 26,5% en el volumen de socios o voluntarios y el 95% han establecido sinergias o colaboraciones con otras organizaciones, de las que el 85% han sido a través de la propia Red Talento Solidario.

## Objetivo del Programa:



El programa TALENTO SOLIDARIO contribuye a profesionalizar y dinamizar el Tercer Sector apoyando, por un lado, la contratación de profesionales cualificados desempleados en organizaciones sociales y por otro lado, fomentando el trabajo en Red dentro del Tercer Sector al ofrecer formación y determinados servicios que ayuden a las organizaciones sociales a mejorar en su proceso de profesionalización.

La crisis económica global, los recientes recortes en el Tercer Sector y la pérdida de capacidad de movilización de las ONG españolas ante la aparición de otras plataformas sociales, nos demuestra que existe una necesidad de las organizaciones de adaptar su trabajo al entorno cambiante. Ante esta situación, se ha iniciado una movilización hacia la profesionalización del Tercer Sector.

Por ello, con esta iniciativa de empleabilidad, la Fundación Botín quiere convertirse en **impulsora de este nuevo modelo productivo inyectando más de un millón de euros (2010-2015)** ya que ya representa el 11% del P.I.B., concentra el 10% del empleo en España y que invierte más de 8.000 millones de euros al año en fines de interés general a través de unas 370.000 instituciones de economía social que trabajan en España.

Así el Programa **Talento Solidario** quiere contribuir a:

- Ayudar a las organizaciones a hacer realidad sus proyectos (inyectando talento y recursos en sus organizaciones) y acompañarlas en su proceso de profesionalización.
- Ampliar la cobertura de personas, entidades y empresas que se van a beneficiar por la ejecución de nuevos proyectos.
- Impulsar proyectos en los que las empresas se sientan involucradas, sensibilizando así al tejido empresarial.
- Fomentar el trabajo colaborativo en Red entre todas las organizaciones.
- Poner en valor el talento que actualmente se encuentra fuera del mercado laboral prestando apoyo al profesional desempleado.

## El programa está dirigido a

### Las fundaciones, ong´s o asociaciones sin ánimo de lucro que:

- Tengan su sede social en España.
- Cuenten con un mínimo de tres años de antigüedad desde su constitución.
- No superen un volumen de ingresos anuales superior a un millón y medio de euros.
- Presenten un proyecto innovador y de nueva creación en la entidad relacionado con cualquier sector de actividad (cultura, educación, investigación, empresa, salud, etc.) para ser liderado por el profesional que se incorpore a su organización.

### Los profesionales que:

- Se encuentren en situación actual de desempleo.
- Dispongan de una titulación universitaria adecuada al perfil propuesto por la organización que esté acreditada por una universidad española o extranjera, siempre que haya sido debidamente homologada en España.
- Tengan experiencia laboral previa acreditada en cualquier sector de actividad de, al menos, cinco años.

## Criterios de selección de los proyectos sociales:

1. **Grado de innovación:** Proyectos de nueva creación en la entidad, que dinamicen el Tercer Sector, utilicen una metodología innovadora y mejoren la eficiencia y la rentabilidad de la inversión, además de cubrir la necesidad social de forma novedosa, creativa y diferente. Con capacidad de abrir camino a otras entidades.
2. **Sostenibilidad:** proyectos que incluyan un plan de continuidad en el que se asegure su sostenibilidad a medio y largo plazo. Su viabilidad deberá estar garantizada independientemente de la financiación aportada por la Fundación Botín. Para ello, se valoran otros medios de financiación, el coste total del proyecto y las entidades colaboradoras de la entidad.
3. **Alto grado de necesidad:** proyectos dirigidos a dar respuesta a las necesidades identificadas en las personas atendidas, y no cubiertas hasta ahora. Debe fundamentarse en una identificación de necesidades objetivas y dichas necesidades deben definir y justificar el motivo del proyecto. Para ello se tiene en cuenta el número de beneficiarios totales del proyecto y que existan escasas entidades que cubran la misma necesidad.
4. **Viabilidad Técnica:** proyectos que garanticen su viabilidad social, técnica y económica con indicadores de medición concretos. Que presenten coherencia y correspondencia entre las acciones diseñadas y los objetivos marcados, además de ser complementarios a otros proyectos o programas propios de la entidad.
5. **Comunicación:** proyectos que presenten un plan de difusión que asegure su impacto social así como las aplicaciones tecnológicas utilizadas para su difusión.



### Red Talento Solidario:

Para aunar los esfuerzos de todas estas organizaciones del Programa en pos de la profesionalización y la mejora de su gestión interna, la Fundación Botín ha puesto en marcha la Red de Talento Solidario formada actualmente por 53 instituciones sociales con sus profesionales correspondientes.

Una RED que es una vía de aprendizaje de experiencias y conocimientos que pretende ayudar a mejorar la profesionalización de cada una de estas organizaciones con un espacio físico de referencia como es la sede de la

fundación Botín en Madrid y un espacio on line donde poder conectarse (grupo linkeding Talento Solidario y "El Blog Talento Solidario", que funciona como un espacio para generar debate y reflexión, donde compartir experiencias y comentar noticias de interés sobre el sector).

Desde la RED TALENTO SOLIDARIO fomentamos **LA INNOVACION** como elemento clave de las organizaciones, impulsando en éstas una cultura innovadora y una actitud constante de mejora y cambio en la manera de trabajar con el objetivo de que sean capaces de adaptarse al nuevo entorno.

La Red es un lugar de encuentro donde las organizaciones sociales reciben:

- **FORMACIÓN:** Para impulsar una dinámica y un espíritu de aprendizaje y formación conjunta a través de talleres de trabajo a lo largo del año donde participan todas las organizaciones sociales miembros de la Red.
  
- **UN SERVICIO DE DIAGNÓSTICO Y ASESORAMIENTO INTERNO A LA ENTIDADES:** Diseñado para ayudar a las organizaciones a detectar posibles deficiencias y proponer áreas de mejora de cara a su mejorar su proceso de gestión interna.  
Este servicio es gratuito y voluntario para las entidades y consiste en un proceso de diagnóstico a través de encuestas que proporcionará una visión global del estado en el que se encuentra la organización en relación a 3 áreas que son clave para el óptimo funcionamiento de la organización:
  - o Organización Interna del Trabajo
  - o Cultura y Clima laboral
  - o Comunicación interna y externa

La Técnica del coaching grupal utilizada en el focus-grup prepara a la organización para abordar un plan de actuación con acciones definidas y propuestas por toda la plantilla implicando así a toda la organización.

- **UN SERVICIO DE COACHING A LOS DIRECTORES DE LAS ORGANIZACIONES:**  
Dirigido a los directores y gerentes de las organizaciones. Dicho proceso, tiene por objetivo alcanzar el máximo potencial de desarrollo de las personas que dirigen la organización con el objetivo de superar las barreras detectadas y el cumplimiento de las objetivos y metas propuestas.
  
- **CREAR SINERGIAS Y COLABORACIONES:** Para promover el networking y el trabajo en Red a través de espacios on line: Comunidad TALENTO SOLIDARIO conectada: a través del blog TALENTO SOLIDARIO (<http://blog.talentosolidario.org>), Grupo LinkedIn TALENTO SOLIDARIO y Twitter@talentsolidario así como espacios físicos en la sede de la Fundación Botín diseñados específicamente como lugar de encuentro y trabajo compartido de todas las organizaciones.
  
- **INVITACIONES A EVENTOS Y ENCUENTROS PROFESIONALES** Con el objetivo de apoyar la profesionalización del Tercer Sector o la búsqueda de empleo en el mismo. Estos encuentros serán de carácter abierto para todas aquellas entidades o potenciales profesionales que hayan tenido interés en el programa. Habrá cuatro encuentros a lo largo del año en los meses de febrero, abril, julio y octubre y dos eventos institucionales que realizamos a comienzo y finales de año para la apertura de la edición correspondiente y la presentación de las entidades y profesionales premiados en esa edición.
  
- **POSICIONAMIENTO Y VISIBILIDAD EXTERNA POR LA AGENCIA DE COMUNICACIÓN:** Ayudamos a las organizaciones a adquirir mayor visibilidad y posicionamiento externo en medios de comunicación escritos y audiovisuales.

Las entidades que forman la Red talento a lo largo de estas IV ediciones son:

ASHOKA
AECC-CANTABRIA
ASOCIACIÓN ALUCINOS- LA SALLE
ASOCIACIÓN AMAI-TLP
ASOCIACION AMIGOS DEL MUSEO DE AMERICA
ASOCIACIÓN AMIGOS DEL PAULAR
ASOCIACION CARITAS INTERPARROQUIAL DE GANDIA
ASOCIACION COOPERA ONGD Jóvenes para la Cooperación Internacional al Desarrollo
ASOCIACIÓN DEBRA ESPAÑA
ASOCIACIÓN EL ARENAL DE CANTABRIA
ASOCIACION HECHOS
ASOCIACIÓN HELSINKI-ESPAÑA
FUNDACIÓN JOVENES EMPRESARIOS DE ASTURIAS
ASOCIACIÓN PROYECTO HOMBRE
COCEMFE-CANTABRIA
COCINA ECONÓMICA DE SANTANDER
COMUNIDAD INCONTRO
FEDERACIÓN ESPAÑOLA DE FAMILIAS NUMEROSAS
FUNDACION ABRACADABRA
FUNDACION ALEJANDRO DE LA SOTA
FUNDACION ALIA2
FUNDACION ALTIUS MANO AMIGA
FUNDACIÓN AMIGOS DE LOS MAYORES
FUNDACION ANA BELLA
FUNDACIÓN ANAR
FUNDACIÓN BEST BUDDIES ESPAÑA
FUNDACIÓN CAÍCO
FUNDACIÓN CREAS VALOR SOCIAL
FUNDACIÓN DESARROLLO Y ASISTENCIA
FUNDACION EDUCACION ASISTENCIA SOCIAL Y CULTURA
FUNDACIÓN EHAS
FUNDACIÓN EXIT
FUNDACIÓN FABRETTO
FUNDACIÓN FÉLIX GRANDA
FUNDACIÓN FÉLIX RODRIGUEZ DE LA FUENTE
FUNDACIÓN GLOBAL PLAY
FUNDACIÓN HARENA

FUNDACIÓN HAZLOPOSIBLE
FUNDACIÓN INTEGRAL
FUNDACION INVERSION Y COOPERACION
FUNDACIÓN ISABEL GEMIO
FUNDACIÓN JUNIOR ACHIEVEMENT
FUNDACIÓN MADRINA
FUNDACIÓN MAKE A WISH SPAIN ILUSIONES
FUNDACIÓN MASFAMILIA
FUNDACIÓN MENUDOS CORAZONES
FUNDACIÓN MERIDIONAL
FUNDACIÓN MOZAMBIQUE SUR
FUNDACIÓN RAÍCES
FUNDACIÓN SÍNDROME DOWN CANTABRIA
FUNDACION MASHUMANO
FUNDACIÓN IUVE
FUNDACIÓN TAMBIÉN

## Entidades y profesionales premiados en esta IV Edición:



### 1. ASOCIACIÓN MADRILEÑA DE AYUDA E INVESTIGACIÓN DEL TRASTORNO LÍMITE DE LA PERSONALIDAD, AMAI-TLP:

AMAI-TLP es una asociación sin ánimo de lucro dedicada a la ayuda e investigación del Trastorno Límite de la Personalidad, formada por familiares y afectados. Lleva más de 10 años ofreciendo información, recursos y apoyo, centrándose en la prevención. AMAI trabaja desde Madrid, en colaboración con una red nacional, y con otras asociaciones e instituciones para mejorar el presente y el futuro de las personas que padecen TLP y sus familias. Página web: [www.amaitlp.org](http://www.amaitlp.org)

**PROYECTO PRESENTADO:** "TERAPIA TUTORIZADA ASISTIDA", una herramienta de telemedicina y videoconferencia que permita atender a los pacientes con TLP tratando la enfermedad desde su casa con la tutorización y supervisión adecuada, limitando los desplazamientos y citas presenciales a lo estrictamente necesario.

**PERFIL PROFESIONAL SOLICITADO:** Puesto que va a ocupar en la entidad: **Gerente del Proyecto TTA.** El profesional que se ha incorporado a esta entidad es **Mar Barbero.**



### 2. FUNDACIÓN BEST BUDDIES ESPAÑA:

Fue fundada en EEUU en 1989 y actualmente integra a más de 700.000 personas al año, teniendo presencia en más de 46 países. En España trabajan desde 2007, y tienen sede en Madrid y Barcelona. Buscan establecer un movimiento de voluntariado global para crear oportunidades de amistad, uno a uno, entre un voluntario y una persona con discapacidad intelectual, así como desarrollar su integración laboral y su capacidad de liderazgo. Página web: [www.bestbuddies.es](http://www.bestbuddies.es)

**PROYECTO PRESENTADO:** "PROMOVER LA INTEGRACIÓN SOCIAL DESDE LA INFANCIA EN EL COLEGIO" con el objetivo de despertar la conciencia social desde la infancia, sobre la problemática de la discapacidad intelectual y favorecer la integración social través de la amistad. Normalizar las relaciones, y reconocer los diferentes talentos de cada individuo.

Lo hacen a través de dos Programas:

- **Best Buddies Colegio Promotor:** Hermanar durante un año a un colegio con un centro de educación especial; realizando talleres y actividades para fomentar la integración entre ambos alumnos.

- **Best Buddies Colegios:** Ponen en contacto a un estudiante de 15-17 años con otro con discapacidad. Se comprometen a verse cada 15 días y participar en actividades de grupo que se realicen.

**PERFIL PROFESIONAL SOLICITADO:** Puesto que va a ocupar en la entidad: **Coordinador de Programas.** El profesional que se ha incorporado a esta entidad es **Daniel Sebastián de Erice**



### **3. COMUNIDAD INCONTRO:**

Nace en Italia impulsada por Don Pierino Gelmini en 1963. Se implanta en España en el año 1987, fecha en la que se inauguró el primer centro en Albacete. La Comunidad Incontro propone un programa de desintoxicación, rehabilitación y reinserción para toxicómanos y personas con problemas de alcohol libre de drogas y/o sustitutivos, en régimen de internado. Página web: [www.comunitaincontro.es](http://www.comunitaincontro.es)

#### **PROYECTO PRESENTADO:**

**“DIFUSION Y CAPTACIÓN DE RECURSOS ECONÓMICOS”** para poder acoger a jóvenes drogodependientes y alcohólicos que necesitan ayuda sin discriminación por razones económicas. La finalidad es reforzar el grupo de autoayuda y “la escuela de vida”, conseguir que se sientan hombres, aunque no hayan sentido ni la adolescencia, ni la juventud.

**PERFIL PROFESIONAL SOLICITADO:** Puesto que va a ocupar en la entidad: **Técnico de captación de fondos y comunicación.** El profesional que se ha incorporado a la entidad es **Tomás del Triunfo.**



### **4. FUNDACIÓN CREAS VALOR SOCIAL:**

Invierte y apoya proyectos empresariales que tienen como prioridad la creación de valor social y medioambiental. Creas utiliza el capital riesgo social como instrumento de inversión que garantiza la rentabilidad económica y el impacto social. Fomentan el encuentro entre el mundo empresarial y el sector social para encontrar el mejor camino para crear un futuro sostenible. Es una organización con sede en Zaragoza, creada en 2008 e integrada por profesionales expertos del mundo financiero y social. Página web: [www.creas.org.es](http://www.creas.org.es)

**PROYECTO PRESENTADO: “CREAS INICIA”:** como instrumento para potenciar el nacimiento de nuevos proyectos sociales. Es un microfondo para invertir en fase semilla o start-up en proyectos de reciente creación o nuevas ramas de negocio que busquen crear valor en el ámbito social y ambiental.

**PERFIL PROFESIONAL SOLICITADO:** Puesto que va a ocupar en la entidad: **Analista de inversiones sociales del fondo Creas Inicia.** El profesional que se ha incorporado a esta entidad es **Francisco Soler.**



## **5. ASOCIACIÓN DEBRA ESPAÑA:**

Asociación de Epidermólisis Bullosa de España es una entidad sin ánimo de lucro formada por personas afectadas por EB, profesionales socio-sanitarios y colaboradores. La Epidermólisis Bullosa o síndrome de “piel de mariposa” es una enfermedad genética que afecta en España a unas 1.000 personas. Se refiere a un grupo de enfermedades hereditarias con presentación diversa, desde formas más leves a otras más graves, que afectan a la piel y las mucosas y que suponen la formación de ampollas y heridas tras mínimos traumatismos, con afectación variable de otros órganos. La Asociación fue fundada en 1993, está declarada de utilidad pública por el Ministerio del Interior, y tiene su sede en Málaga. Página web: [www.debra.es](http://www.debra.es)

**PROYECTO PRESENTADO:** “**TIENDAS SOLIDARIAS DEBRA**”, que son establecimientos de venta de artículos nuevos o semi-nuevos, donados por particulares y empresas, dónde además de una labor importante de reciclaje entre la población, se fomenta el voluntariado, la participación y cooperación ciudadana, permitiendo que toda persona interesada en ayudar, encuentre una vía para hacerlo.

**PERFIL PROFESIONAL SOLICITADO:** Puesto que va a ocupar en la entidad: Gerente **de las tiendas solidarias Debra**. El profesional que se incorporará a esta entidad está en proceso de selección.



## **6. FUNDACIÓN DESARROLLO Y ASISTENCIA:**

Es una entidad de ámbito estatal, constituida en 1998, con sede en Madrid, que pretende ser cauce y motor de solidaridad, mediante la promoción, formación y coordinación de voluntariado en beneficio de conciudadanos que se encuentran en situación desfavorecida, contribuyendo así a una sociedad más justa y más humana. Página web: [www.desarrolloyasistencia.org](http://www.desarrolloyasistencia.org)

**PROYECTO PRESENTADO:** “**EVALÚA**” mediante el cual pretenden implantar un sistema de medición de la evaluación en la gestión del voluntariado (poder evaluar el grado de satisfacción de los beneficiarios) de modo que éste sea capaz de crecer en número y calidad para dar respuesta a las necesidades crecientes de las personas vulnerables objeto de su atención (mayores, sin hogar, enfermos, con discapacidad y apoyo a sus familias).

**PERFIL PROFESIONAL SOLICITADO:** Puesto que va a ocupar en la entidad: **Responsable de Evaluación y seguimiento de la acción voluntaria**. El profesional que se ha incorporado a esta entidad es **María José Sierra**.



## 7. FUNDACIÓN EXIT:

Nació en Barcelona en el año 2.000, con el fin de conseguir la inserción de jóvenes en riesgo de exclusión social haciendo de puente entre el mundo social y empresarial para conseguir el mayor impacto social. Su misión es insertar a jóvenes en riesgo de exclusión social a través de proyectos formativos innovadores que aporten valor añadido a las empresas y potencien el trabajo en red. Página web: [www.fundacionexit.org](http://www.fundacionexit.org)

**PROYECTO PRESENTADO:** "COACH, EDUO y YOB", Programa de formación, acompañamiento e inserción laboral para jóvenes en riesgo de exclusión social.

**PERFIL PROFESIONAL SOLICITADO:** Puesto que va a ocupar en la entidad: **Responsable de captación de fondos y comunicación.** El profesional que se ha incorporado a esta entidad es **Vanessa Lecointre**



## 8. FUNDACIÓN FABRETTO:

Entidad con más de 50 años de historia cuya misión es capacitar a los niños de las comunidades más pobres de Nicaragua y a sus familias para salir adelante por si mismos. Con los niños trabajan en la educación y con los mayores promueven actividades económicas locales. Tienen presencia en Nicaragua, EE.UU. y España (Madrid y Zaragoza). Página web: [www.fundacionfabretto.org](http://www.fundacionfabretto.org)

**PROYECTO PRESENTADO:** "300 DÍAS, 300 AMIGOS", se basa en implementar un nuevo sistema de captación de fondos privados, a través de un nuevo sistema de apadrinamiento, que aumente la versatilidad de la oferta de colaboración de los donantes y su involucración directa con el objetivo de mejorar las experiencias de los donantes y la calidad educativa en Nicaragua.

**PERFIL PROFESIONAL SOLICITADO:** Puesto que va a ocupar en la entidad: **Responsable de captación de fondos**  
El profesional que se ha incorporado a esta entidad es **Silvia Larumbe**



## 9. FUNDACIÓN FÉLIX RODRÍGUEZ DE LA FUENTE:

Fue creada en 2004 por la familia del naturalista con el objetivo de salvaguardar y proyectar su vida, obra y legado, a través de proyectos que fomenten, mejoren y enriquezcan la vida del "El Hombre y la Tierra". Tiene su sede en Madrid. Página web: [felixrodriguezdelafuente.com](http://felixrodriguezdelafuente.com)

**PROYECTO PRESENTADO:** "CO-EMPRENDER", orientado desarrollar el emprendimiento rural, basado en compartir experiencia y trabajo de profesionales en paro con la red de emprendedores rurales de la Fundación Félix Rodríguez de la Fuente.

Se trata de promover estancias de personas en paro o que estén creando sus propias empresas en los centros de trabajo de experiencias ejemplares ya reconocidas por la F.F.R.F. De esta manera existe un intercambio de información entre el nuevo emprendedor que recibe información de cómo crear una experiencia emprendedora de éxito en el medio rural y la experiencia ejemplar que acoge a un experto en el área que sea de su interés marketing, estrategia comercial, etc., para desarrollar mejor su actividad.

**PERFIL PROFESIONAL SOLICITADO:** Puesto que va a ocupar en la entidad: **Responsable de captación de fondos y comunicación.** El profesional que se ha incorporado a esta entidad es **Miguel Martín.**



## 10. FUNDACIÓN HARENA:

Es una organización privada, española, sin ánimo de lucro que nace en Málaga, en el año 2007 y que trabaja en proyectos encaminados a mejorar las condiciones de vida y defender la dignidad del ser humano. Basan su actividad en tres pilares: La cooperación al desarrollo, la promoción del voluntariado y el fomento de la responsabilidad social empresarial. Página web: [www.fundacionharena.org](http://www.fundacionharena.org)

**PROYECTO PRESENTADO:** "SOLEDAD 0 – VIDA 10": proyecto de formación y promoción del voluntariado para asistir y acompañar en sus domicilios a personas mayores dependientes y a sus cuidadores; realizando actividades que van encaminadas a la promoción de hábitos de vida saludable, físicos y mentales, la formación a través del reconocimiento de capacidades y competencias, el fomento de la autoestima y la participación de las personas mayores en la sociedad, incidiendo en el papel de la familia y la comunidad.

**PERFIL PROFESIONAL SOLICITADO:** Puesto que va a ocupar en la entidad: **Técnico en gestión de proyectos.** El profesional que se ha incorporado a esta entidad es **Rosa María Ramos.**



## 11. FUNDACIÓN MAKE A WISH SPAIN ILUSIONES:

Se constituye en Barcelona, en 1999 con la misión de provocar ILUSIÓN, en los niños que padecen enfermedades graves, enriqueciendo sus vidas a través de experiencias personales de esperanza, fuerza y alegría. Página web: [www.makeawishspain.org](http://www.makeawishspain.org)

**PROYECTO PRESENTADO:** “RESILENCIA O EL REALISMO DE LA ESPERANZA” para construir ilusión en niños gravemente enfermos de hospitales de la Comunidad de Madrid, como elemento beneficioso para su recuperación.

**PERFIL PROFESIONAL SOLICITADO:** Puesto que va a ocupar en la entidad: **Responsable de fundraising**. El profesional que se ha incorporado a esta entidad es **David Moreno**.



## **12. FUNDACIÓN TAMBIÉN:**

La Fundación También trabaja desde el año 2001 en la integración social de las personas que tengan algún tipo de discapacidad física, psíquica y/o sensorial, mediante el fomento de actividades deportivas adaptadas, de ocio y de tiempo libre.

Tienen su sede en Madrid. Página web: [www.tambien.org](http://www.tambien.org)

**PROYECTO PRESENTADO:** “DEPORTIVA-MENTE” tiene por objetivo de incorporar los deportes inclusivos en los centros escolares, no como una actividad puntual sino como parte de las programaciones habituales de los centros de integración. Para ello la Fundación También organizará los Juegos Inclusivos Escolares, a través de una competición entre distintos centros escolares.

**PERFIL PROFESIONAL SOLICITADO:** Puesto que va a ocupar en la entidad: **Coordinador del Proyecto**. El profesional que se ha incorporado a esta entidad es **Pedro Guerra Librero**.